

[illegible]

| (Ⅱ) 生産活動        |            |   |              |            |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|
| 会計期間（４月～３月）     |            |   |              |            |   |
| 前々々年度（令和４年度）    |            |   |              |            |   |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 11,008,850 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 9,671,047  | 円 |
|                 |            |   | 収支           | 1,337,803  | 円 |
| 前々年度（令和５年度）     |            |   |              |            |   |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 12,706,609 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 11,713,444 | 円 |
|                 |            |   | 収支           | 993,165    | 円 |
| 前年度（令和６年度）      |            |   |              |            |   |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 12,079,881 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 10,994,921 | 円 |
|                 |            |   | 収支           | 1,084,960  | 円 |

| (Ⅲ) 多様な働き方                                                                             |                                                                            |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 前年度（    年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）                      |                                                                            |                                                                                     |
| <b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b><br>◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/> | <b>②利用者を職員として登用する制度</b><br>◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/> | <b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b><br>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/> |
| <b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b><br>◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>           | <b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b><br>◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>       | <b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b><br>◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>              |
| <b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b><br>◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input type="checkbox"/> | <b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b><br>◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>   |                                                                                     |

| (Ⅳ) 支援力向上                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| <b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b><br><div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎外部研修、もしくは内部研修を<br/>           1回以上実施している。 <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           ※研修名 中区西区合同障害者虐待防止研修<br/>           研修講師 広島市障害福祉課 森政克也氏<br/>           実施日・受講者数 12月 13日 1人         </div> |  | <b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b><br><div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎研修、学会等又は学会誌等において<br/>           1回以上発表している <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           ※研修、学会等名<br/>           実施日 月 日<br/>           ※学会誌等名<br/>           掲載日 月 日<br/>           発表テーマ         </div>                                                                                                                                                        |  |
| <b>④販路拡大の商談会等への参加</b><br><div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上<br/>           参加している。 <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           ※商談会等名 月例会<br/>           主催者名 広島ビジネス倶楽部<br/>           日時 5月 21日<br/>           内容 異業種交流会にて販路拡大実施         </div>                                                                                                                                 |  | <b>⑤職員の人事評価制度</b><br><div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           人事評価制度の制定日 R2年 4月 1日<br/>           人事評価制度の対象職員数 6名<br/>           うち昇給・昇格を行った者 5名<br/>           当該人事評価制度の周知方法<br/>           制度内容を職員会議や閲覧可能なファイルにて周知。         </div> |  |
| <b>⑦第三者評価</b><br><div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎前年度末日から過去3年以内に<br/>           福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           ※評価を受けた日 月 日<br/>           第三者評価機関         </div>                                                                                                                                                                                                  |  | <b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b><br><div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎ISOが制定したマネジメント<br/>           規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           ※認証を受けた日 22年7月 26日<br/>           規格等の内容 ISO14001：2015         </div>                                                                                                                                                                                                  |  |
| <b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b><br><div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎先進的事業者の視察・実習の実施している<br/>           もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           ※先進的事業者名 (社福) 共生シンフォニー がんばカンパニー<br/>           実施日/参加者数 12月 20日 1人<br/>           ※他の事業所名<br/>           実施日/参加者数 月 日 人         </div>                                                                                         |  | <b>⑥ピアサポーターの配置</b><br><div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">           ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」<br/>           を受講している <input type="checkbox"/> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           ※配置期間 月 日～ 月 日<br/>           就業時間<br/>           職務内容         </div>                                                                   |  |

|                                           |                 |
|-------------------------------------------|-----------------|
| ◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、<br>経営改善計画書へ提出した。 | (VI) 経営改善計画     |
| ※受理日                                      | 年      月      日 |

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。